

대한솔루션 안전보건 정책

2024년 2월

[개요]

1. 제정 목적

대한솔루션은 공급망, 사업장, 유통망 등 사업 운영 전반에서 발생가능한 재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장하기 위해 본 안전보건 경영 정책을 선언한다. 본 안전보건 경영 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침(ISO45001 등), 회사의 안전보건경영 방침, 안전보건경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정하였다.

2. 적용 범위

대한솔루션은 국내외 전 사업장은 본 안전보건 경영 정책을 적용받는다. 또한, 회사는 공급자, 협력사, 유통망 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며, 안전보건 예방 점검 확대, 안전문화 내재화활동을 공동 추진한다. 회사는 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하며, 해당 법령 및 규정에 위반되지 않는 범위 내에서 본 정책에 따라 안전보건 계획을 수립 및 이행한다.

3. 실행 체계

대한솔루션은 본 안전보건 경영 정책을 이행하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하여, 지속적으로 안전보건의 개선되도록 노력한다. 국내외 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치를 마련한다.

또한, 회사는 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장 등이 안전보건경영시스템에 대한 제3자 인증(ISO45001 등)을 취득하거나, 자체적으로 안전보건경영시스템을 구축하도록 장려한다.

[기본 선언]

1. 안전경영 체질 개선

대한솔루션은 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 향상을 추진할 수 있도록 안전보건담당자를 배치하여 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위해 경영진 주관 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

2. 임직원 안전의식 향상

대한솔루션은 임직원이 일상에서 안전보건을 인식할 수 있도록 체험형 교육 콘텐츠 제공, 참여형 안전보건 캠페인을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여 초동조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생

시 대응역량을 확보한다. 또한, 안전보건 분야에 리더십을 발휘한 임직원 대상 인센티브 제도를 도입하는 등 안전보건 문화를 확산한다.

3. 중대재해 집중예방

대한솔루션은 중대재해를 비롯한 산업재해를 지속적으로 저감하기 위해 전략적 예방 점검 활동을 확대한다. 고위험 운영설비 및 작업환경에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 기준을 강화한다. 또한, 안전보건 체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대한다.

4. 안전보건 추진활동

대한솔루션은 선진 안전문화 정착을 위해 안전보건 관리수준 평가, 안전의식 향상, 안전한 작업환경 구축, 안전보건 역량 강화 등 다양한 활동을 수행한다. 임직원 뿐만 아니라, 협력사에 대한 안전보건 관리 체계를 구축하여 협력사가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속가능한 동반성장을 이끌어 나가도록 노력한다.

1. 위험성 평가 | 작업환경, 기계 · 기구 · 설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동, 그 밖의 유해 · 위험 요인을 발굴하며, 위험 및 장애를 예방하기 위해 필요한 조치를 취한다.
2. 기계 · 기구 · 설비 안전조치 | 기계 · 기구 · 설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지 · 보수 · 점검한다.
3. 안전보건 표지 부착 | 유해하거나 위험한 장소 · 시설 · 물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별가능한 위치에 부착한다.
4. 작업환경 안전조치 | 작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지 · 보수 · 점검한다.
5. 건강장애 예방 · 보건 조치 | 원재료, 가스, 증기, 고온, 소음 등에 의한 건강장애를 예방하기 위해 필요한 예방 · 보건조치를 취한다.
6. 개인 보호장비 지급 | 작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비보호구를 비치 · 관리하는 등 보호구 착용을 의무화한다.

7. **안전보건 진단** | 추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해 발생의 위험이 높은 사업장에 대해 안전보건 진단을 실시한다.
8. **비상상황 대응** | 추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해상황의 비상상황 대응 시나리오를 마련하고, 관련 소방장비 등의 기능 점검을 주기적으로 실시한다.
9. **유해물질 관리** | 취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적/화학적 유해인자를 정기적으로 측정하고 개선조치를 취한다..
10. **건강증진 활동** | 건강 보호 · 유지를 위해 건강진단을 정기적으로 실시한다. 호흡기, 근골격계 등 업무상 질병 예방 조치와, 직무스트레스 관리 등 생활습관 개선 프로그램을 운영한다.
11. **협력사 안전보건 지원** | 협력사 안전보건 관리 시스템을 구축하여 위험성 평가를 내실화하며, 협력사 진단/교육/협의 등 현장의 재해예방을 강화한다.
12. **재해 조사** | 재해 발생 시 원인조사를 실시하고 재발방지 대책을 마련한다. 산업재해 등 통계 분석을 정기적으로 실시한다.

[안전 관리]

1. 거버넌스

1.1. 의사결정기구

대한솔루션의 안전보건 관련 최종 의사결정권은 CSO(안전보건최고책임자)가 가지며, CSO가 주관하는 회의체를 통해 안전보건 계획, 활동, 성과를 관리 · 감독한다. 회의체의 주요 역할은 안전보건 경영 정책 제/개정 심의, 안전보건 리스크 검토 및 대응방안 논의, 안전보건 추진성과 점검, 안전보건 설비 및 시설 인프라 투자 검토, 그 밖에 안전보건 경영의 확산/전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다. CSO는 이사회 또는 산하 위원회(안전보건경영위원회 등)에 안전보건과 관련된 주요 계획 및 이행점검 사항을 보고한다.

1.2. 이행조직

대한솔루션은 본사에 안전보건 전담 조직을 설치하고, 사업장에 안전보건담당자를 배치하여 관련 업무를 수하도록 한다. 전담 조직과 안전보건담당자의 역할은 안전보건과 관련한 예방계획의 수립, 관리규정 작성, 작업환경 측정, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 설비 및 보호구 유지, 교육훈련, 대내외 협력,

그 밖에 사업장 유해 · 위험 예방 조치 등으로 한다.

1.3. 실무협력기구

대한솔루션은 안전보건 경영 방침 및 정책의 효율적 추진을 위해, 전사 및 사업장의 안전보건 조직이 참여하는 정기 실무 회의체 등을 상시 운영한다. 실무 회의체는 안전보건 관련 대내외 동향 공유, 전사 및 사업장 리스크 공유, 문화 확산 및 내재화를 위한 프로그램 발굴 등의 역할을 수행한다.

1.4. 노사소통기구

대한솔루션은 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 소통기구(산업안전보건위원회 등)를 운영한다. 노사 소통기구는 안전보건관리 규정, 안전보건교육, 작업환경측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다.

2. 제안 및 처리

2.1. 제안접수

대한솔루션은 사업 운영 과정에서 발생하는 안전보건 관련 고충사항을 임직원, 협력사로부터 신고받을 수 있는 제안제도를 운영한다.

2.2. 접수처리

대한솔루션은 임직원의 시설 사용의 안정성, 내부 운영절차, 안전보건 투자 규정 등의 종합적인 측면 등을 고려하여 대응방안을 마련한다. 고충 및 제안 사례가 해결이 될 수 있도록, 해결에 대한 피드백, 처리 절차를 신속한 시일 내에 실시하여 공지한다.

3. 교육 및 확산

3.1. 교육훈련

대한솔루션은 임직원, 협력사 및 기타 이해관계자를 대상으로 안전보건 교육을 실시한다. 이를 통해, 안전보건경영 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 및 작업 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려하도록 한다. 또한, 비상상황 시 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화한다.

3.2. 대외협력

대한솔루션은 안전보건 경영 추진 효율성 제고, 효과성 향상을 위해 지방단체, 외부 전문기관 등과 협력체계를 구축한다. 외부기관의 안전보건경영시스템 체계 구축에 관한 전문성 및 안전보건 위험성 평가

등 경험을 공유하여 안전보건 체계를 개선해 나간다.

4. 성과관리

4.1. 성과목표 설정

대한솔루션은 안전 최우선 경영 강화, 중대재해 선행적 예방관리, 친환경중심 안전관리 역량 확보를 위해, 안전보건 성과개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과개선 목표는 법률 및 규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈뿐만 아니라, 선행지표 및 후행지표 기반의 안전보건 데이터를 기반으로 설정한다.

4.2. 이행현황 점검

대한솔루션은 안전보건 성과개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검한다. 목표 대비 이행률뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 애로사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.

5. 커뮤니케이션

5.1. 정부기관

정부 및 유관기관의 안전보건 관련 정책방향을 사전 확인하며 선제적으로 대응한다. 또한, 법령 및 규정, 국제 표준 및 지침을 올바르게 파악·이해하고 준수한다.

5.2. 임직원

안전보건 방침 및 정책을 공유하고, 안전보건 경영 인식 개선을 위한 교육을 제공한다. 근로자 또는 근로자대표와 체결한 안전보건 관련 단체협약 사항은 충실히 이행한다.

5.3. 협력사

안전보건 경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다. 가치사슬 전반의 안전보건 가치 창출을 위해 협력사의 안전보건에 대해 지원한다.

5.4. 지역사회

사업운영으로 인한 지역사회 안전보건 위험을 제거·완화하기 위해 지방단체 등으로부터 의견을 수렴하며, 지역사회가 제기하는 고충을 파악 및 해결하기 위해 노력한다.

대한솔루션 안전보건 경영방침

(주)대한솔루션은 경영활동 전반에 전 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다.

- 1.경영책임자는 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성' 을 기업 경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
- 2.경영책임자는 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장 위험 요인의 제거 · 대체 · 통제를 위한 충분한 인적 · 물적 자원을 제공한다.
- 3.안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 4.안전보건 관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 5.근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 교육한다.
- 6.모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 알도록 하고, 위험요인을 제거 · 대체 및 통제기법에 관해 교육 훈련을 실시한다.