

대한솔루션 다양성, 포용성 정책

2024년 2월

[개요]

1. D&I정책 제정 목적

대한솔루션은 개인의 경험과 생각이 존중되는 포용적인 조직문화를 조성하여 구성원 모두가 행복한 일터를 만들고자 다양성과 포용성 정책을 제정합니다. 채용, 승진, 교육, 보상 등 인사 운영에 있어서 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역, 출신국가, 출신 민족, 용모 등 신체 조건, 기혼·미혼·사별·재혼·사실혼 등 혼인 여부, 임신 또는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 인종, 피부색, 사상 또는 정치적 의견, 성적 지향, 학력, 병력(病歷) 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 서로 다름을 인정하고 포용하는 조직문화를 만들기 위해 다양한 노력을 기울여 나갈 것입니다.

2. D&I정책 적용 범위

본 정책은 대한솔루션과 국내외 전 자회사 및 계열회사와 그 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)을 적용 대상으로 합니다. 나아가 거래관계에 있는 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자들도 본 정책을 이해하고 실천할 것을 권장합니다. 본 인권헌장에서 다루는 사항이 현지국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는 대한솔루션의 모든 임직원은 본 정책에 따라 업무를 수행해야 합니다.

[기본원칙]

1. 성별

대한솔루션은 성별, 성 정체성, 성적 지향 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등에 있어 차별하지 않으며, 직장내 성희롱 또는 성폭력 가해자에 대해서는 무관용의 원칙을 적용하는 등 평등한 업무 환경을 만들어 나가겠습니다. 또한 임신, 출산, 육아로 인해 부당한 대우나 불이익을 받지 않도록 하겠습니다.

2. 인종, 국적 및 문화적 배경

대한솔루션은 인종, 피부색, 가문 또는 민족이나 종족의 기원, 국적, 문화적 배경 등을 이유로 어떠한 구별, 배제, 제한 또는 선호하는 행위도 하지 않겠습니다. 또한 인종에 대한 비방, 인종에 관한 농담, 개인의 인종이나 피부색에 대한 공격적이고 모욕적인 언사, 그리고 인종이나 피부색에 기반한 기타 언어적·물리적 행동을 금지하여 모든 임직원이 차별없이 화합하여 일할 수 있는 근로환경을 조성하겠습니다.

3. 연령

대한솔루션은 합리적인 이유 없이 모집 및 채용, 임금, 복리후생, 교육 및 훈련, 배치, 전보, 승진에 있어 연령을 이유로 차별하지 않습니다. 또한 누구든지 자유롭게 의견을 개진하고 상대방의 의견을 경청하는 수평적 조직문화를 구현하여 세대 간 융합을 이루어 나가겠습니다.

4. 장애

대한솔루션은 인간으로서의 존엄과 가치를 구현할 수 있도록 고용, 교육에 있어 차별하지 않으며, 시설물의 접근과 이용, 정보의 접근과 의사소통에 있어 차별이 발생하지 않도록 다양한 조치를 마련하겠습니다.

5. 직장내 괴롭힘 방지

대한솔루션은 사용자 또는 근로자가 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적 또는 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 직장내 괴롭힘이 발생하지 않도록 임직원 교육을 지속적으로 실시하며, 직장내 괴롭힘 사건이 발생했을 경우에는 피해자의 인권이 침해되지 않도록 단호하고 신속한 조치를 취하도록 하겠습니다.

[D&I 정책 적용]

1. 임직원

대한솔루션은 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등과 관계없이 모집 및 채용, 교육 및 훈련, 평가, 승진, 배치 및 전보, 보상에 있어 차별하지 않으며, 수평적 의사소통과 존중의 문화를 장려하여 임직원들이 자신의 잠재 역량과 창의성을 최대한 발휘할 수 있도록 하겠습니다.

2. 제품

대한솔루션은 대내외의 다양한 의견을 반영하여 제품을 설계 및 개발하고, 제품 사용시 발생하는 다양성 이슈에 대한 의견을 적극 수렴하여 제품 개발에 반영하겠습니다.

3. 공급망 및 지역사회

대한솔루션은 협력업체 및 공급망에서 발생할 수 있는 차별 등 다양성 및 포괄성 리스크를 식별·평가·개선해 나가겠습니다. 또한 대한솔루션의 다양성 및 포괄성의 가치가 지역사회에 확산될 수 있도록 사회 공헌 및 커뮤니케이션 활동을 적극 펼쳐 나가겠습니다.

[D&I 관리체계 구축]

1. D&I 관리체계

대한솔루션 D&I 문화 조성 및 가치 확산을 위해 D&I 중장기 전략 및 목표 설정, 중요 이슈에 대한 의사 결정을 하는 ESG위원회, D&I 추진 방향성 협의, D&I 프로그램 개발 및 확산을 위해 다양한 부서가 참여하는 실무그룹을 운영합니다.

2. D&I 리스크 평가

대한솔루션은 D&I 리스크를 정기적으로 평가하고 리스크에 대해 개선 대책을 마련하며, 구체적인 실행계획을 수립하여 시행합니다. 대한솔루션은 도출된 D&I 리스크에 대한 개선 대책이 제대로 이행되고 있는지 지속적으로 확인할 수 있는 모니터링 체계를 구축하여 운영합니다.

3. D&I 지표 개발

대한솔루션은 임직원의 의식 전환과 채용, 교육 및 훈련, 평가, 승진, 배치, 보상 등 인사 전반의 D&I 진행 경과를 체계적으로 평가할 수 있는 지표를 개발하고 관리합니다.

4. 결과 공개

대한솔루션은 D&I 실무부서는 D&I 평가 및 이행 모니터링 관련 보고서를 회사 홈페이지 등을 통해서 공개할 수 있습니다. 해외법인은 보고서를 현지 언어로 번역하여 현지 정부, 기업, 비즈니스 파트너들이 확인할 수 있도록 하여야 합니다.